



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

1- به کلیه قوانین و مقرراتی که بر اساس آن افراد يك جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند..... گویند؟

الف: حقوق ب: قانون ج: وظیفه د- هیچ کدام

2- علم حقوق به چند دسته تقسیم می شود؟

الف: حقوق داخلی، حقوق بین المللی ب: حقوق داخلی، حقوق اساسی، حقوق جزا
ج: حقوق مدنی، حقوق تجارت د: الف و ب

3- کدام گزینه از انواع حقوق داخلی خصوصی میباشد؟

الف: حقوق مدنی ب: حقوق تجارت ج: این داد رسی مدنی د: همه موارد

4- حقوق کار جزء کدام يك از تقسیمات حقوق داخلی است؟

الف: حقوق داخلی خصوصی ب: حقوق داخلی عمومی ج: الف و ب د: هیچ کدام

5- مهمترین منبع حقوق کار کدام گزینه است؟

الف: قانون کار ب: رویه قضایی ج: قانون اساسی د: حقوق کار

6- اعضای سازمان بین المللی کار عبارتند از :

الف: نمایندگان دولت، کارفرمایان، کارگران ب: نمایندگان دولت

ج: کارفرمایان، کارگران د: کارفرمایان، نمایندگان

7- چه مسایلی از حقوق کار به صورت مقاله نامه تنظیم میگردد؟

الف: مسایلی که هنوز کاملاً مشخص و روشن نگردیده .

ب: مسایلی که اساسی و دقیق در زمینه شرایط کار، ایمنی و بهداشت کار و تامین اجتماعی

ج: کلیه مسایل حقوق کار به صورت مقاله نامه تنظیم می گردد.

د: هیچ کدام

8- کدام گزینه صحیح است .

الف: مقاله نامه زمانی قابلیت اجرا می یابد که به تصویب قوه مقننه و یا دیگر مراجع صالحه هر کشور عضو رسیده باشد.

ب: مصوبات کنفرانس بین المللی کار چنانچه کاملاً مشخص و روشن نباشد و ابعاد آن کاملاً مشخص نشده به صورت توصیه نامه در می آید



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

ج : توصیه نامه جنبه ارشادي داشته و براي كشورهاي عضو معتمدي ايجاد نمي كند
د: تمامی موارد

9- تفاوت بين مقاوله نامه با توصیه نامه کدام گزینه است .

الف : مقاوله نامه براي اظهارنظر و تصويب با مراجع صلاحيت دار قانون گذاري تصميم مي شود و تعهد آور است

ب : توصیه نامه براي اظهار نظر و اتخاذ تصميم با مراجع صلاحيت دار قانوني تسليم شده و تعهد آور نيست .

ج : توصیه نامه براي اظهار نظر و اتخاذ تصميم با مراجع صلاحيت دار قانوني تسليم شده و تعهد آوراست
د: الف و ب

10- مهم ترين وظيفه كنفرانس بين الملل كار کدام گزینه است ؟

الف : انتخاب اعضاي هيات مديره ؛ تصويب بودجه سازمان ؛ تعيين استانداردها

ب : تصويب بودجه سازمان و راههاي اجراي مصوبات

ج : انتخاب اعضاء هيات مديره ؛ تصويب بودجه سازمان

د : هيچكدام

11- اجلاس عمومي كنفرانس بين الملل كار هر چند سال يكبار برگزار مي شود و محل دبيرخانه در كجا واقع شده ؟

الف : هر 3 سال يكبار ؛ نيويورك

ب : هر 1 سال ؛ نيويورك

ج : هر ساله ؛ ژنو

د: هر 2 ساله ؛ ژنو

12- بودجه سازمان بين المللي چگونه تامين مي گردد؟

الف : بودجه 50 درصد كشورهاي پيشرفته صنعتي

ب : از محل حق عضويت كشورهاي عضو

ج : 50 درصد سود شركت هاي جهاني

د : هيچكدام

13- کدام گزینه صحيح است ؟

الف : قانون آمره قانوني است كه رعايت آن از جانب افراد الزامي ست و نمي تواند از آن عدول كرد

ب : به مجموعه مقرراتي كه حاكم بر روابط فردي و جمعي كارهاي تابع در روابط كارگر و كارفرما است حقوق كار گویند



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

ج : وظیفه دبیرخانه سازمان بین المللی کار تهیه و تنظیم کلی گزارش ها و اسناد و مدارک مربوط به کار کنفرانس و سازمان
د: تمامی موارد

14- کلیه دریافت های قانونی کارگر اعم از حقوق ؛ هزینه مسکن ؛ کمک عائله مندی ؛ خواروبار می نامند ؟

الف: مزد ب : دستمزد مستقیم ج : مزد ثابت د: حق السعی

15- کدام گزینه نادرست است ؟

الف : کارگر کسی است که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد و حقوق سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند

ب : کسیکه به درخواست وبه حساب شخص دیگری کار می کند کارگر نامیده می شود

ج : کارگر همواره يك شخص حقوقی ست

د: خود اشتغالی نوعی اشتغال در بخش غیر مزدبگیری است

16- چه افرادو یا موسساتی ملزم به رعایت قانون کار هستند ؟

الف : مشمولین قانون استخدام کشوری و موسسات تجاری

ب: مشمولین قانون استخدام لشکری و موسسات بازرگانی

ج : کارفرمایان ؛ کارگران ؛ کارگاهها ؛ موسسات تولیدی ؛ صنعتی ؛ خدماتی و کشاورزی

د: مشمولین استخدام کشوری و موسسات بازرگانی

17- کدام گزینه صحیح است ؟

الف : کارفرما شخصی ست حقیقی و حقوقی که کارگر به درخواست او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند

ب : کارفرما فرد واحدی ست که می تواند هم مالک کارگاه و هم مدیر و اداره کننده کارگاه باشد

ج : کارگاه محلی ست که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده اودر آنجا کار می کند

د: همه موارد

18- قرارداد کار عبارتند ست از :

الف : قرارداد کتبی یا شفاهی که موجب آن کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا غیر موقت برای کارفرما انجام می دهد



آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید
آموزشگاه فن سرا

ب: قرارداد کتبی یا حضوری که بموجب آن کارگر در مقابل دریافت حقوق کاری را برای مدتی معینی برای کارفرما انجام می دهد

ج: قرارداد کار ؛ قراردادی است شفاهی بین کارگر و کارفرما
د: هیچکدام

19- قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که :

الف : حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آن جنبه غیر مستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید

ب : به موجب کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیر موقت برای کارفرما انجام می دهد

ج : در کارهایی که طبیعت آن جنبه مستمر دارد در صورتی که در قرارداد ذکر نشود قرارداد دائمی تلقی می شود
د : همه موارد

20- در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد قرارداد در چند نسخه تنظیم میگردد ؟

الف : 4 نسخه ب : 2 نسخه ج : 3 نسخه د : 5 نسخه

21- قرار داد کار باید حاوی چه نکاتی باشد ؟

الف : مشخصات دقیق طرفین ؛ نوع کار ؛ حقوق مبنا

ب : ساعات کار؛ محل انجام کار ؛ تاریخ انعقاد قرارداد

ج : مشخصات دقیق طرفین ؛ مدت قرارداد ؛ تعطیلات و مرخصی ها

د: تمامی موارد

22- در کدام يك از شرایط زیر قرارداد کار به حالت تعلیق درمی آید ؟

الف : بیماری کارگر ب : بارداری زنان کارگر ج : دوران خدمت نظام وظیفه د: تمامی موارد

23- در کدام يك از شرایط زیر قرارداد د کار به حالت تعلیق در نمی آید ؟

الف : بروز حوادث غیر قابل پیش بینی

ب : توقیف کارگر اگر منجر به محکومیت وی شود

ج : دوران خدمت نظام وظیفه

د: مرخصی تحصیلی



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

24- چنانچه کارگري از محيط کار خود اخراج گردد مطابق قانون کار تا چه ميزان از سنوات خدمت (خريد خدمت) بايد به او پرداخت گردد ؟

- الف : به ازاي هر سال سابقه خدمت 1 ماه آخرين حقوق
- ب : به ازاي هر سال سابقه خدمت 45 روز
- ج : به ازاي هر سال سابقه خدمت 26 روز
- د: به ازاي هر سال سابقه خدمت 30 روز

25- چنانچه تعليق کار بعلت بيماري کارگر باشد پرداخت دستمزد کارگر به چه طريق است ؟

الف : در مدت تعليق کارگر از کارفرما دستمزد دريافت نخواهد کرد ولي چنانچه بيمه باشد غرامت دستمزد ايام بيماري به عهده سازمان تامین اجتماعي است

- ب : در مدت تعليق کارفرما خود وظيفه پرداخت دستمزد کارگر را دارد
- ج : در مدت تعليق 50 درصد به عهده کارفرما و 50 درصد به عهده تامین اجتماعي است
- د: دولت ملزم به پرداخت دستمزد مي شود

26- مدت مرخصي زنان باردار کارگر چند روز است ؟

- الف : 40 روز
- ب : 90 روز
- ج : 30 روز
- د : 60 روز

27- کدام يك از گزينه هاي زير راههاي خاتمه قرارداد کار است ؟
الف : فوت کارگر ؛ بازنشستگي کارگر

- ب : انقضاي مدت قرارداد ؛ کاهش توانايي هاي فكري و جسمي کارگر
- ج : بازداشت کارگر اگر منجر به محکوميت وي نگردد ؛ فوت کارگر ؛ بازنشستگي کارگر
- د: الف و ب

28- اگر خاتمه قرارداد کار بعلت کاهش تواناي جسمي و فكري کارگر باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت مي شود ؟

- الف : به ازاي هر سال سابقه 45 روز آخر کار کارگر
- ب : به ازاي هر سال سابقه 2 ماه آخرين حقوق کارگر
- ج : به ازاي هر سال سابقه 3 ماه آخرين حقوق کارگر
- د : به ازاي هر سال سابقه 1 ماه آخرين حقوق کارگر

29- اگر خاتمه قرارداد کار بعلت بازنشستگي باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت مي شود ؟



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

- الف : به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی بمیزان 30 روز
ب : به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی بمیزان 45 روز
ج : به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی بمیزان 60روز
د: به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی بمیزان 360 روز

30- هیات تشخیص برای حل اختلاف بین کارگر و کارفرما از افراد زیر تشکیل شده است ؟

- الف : يك نماینده وزارت کار و امور اجتماعی ؛ يك نفر نماینده کارگران ؛ يك نفر نماینده مدیران صنایع
ب : 2 نفر نماینده از وزارت کار ؛ 5 نماینده کارگران ؛ يك نفر نماینده مدیران صنایع
ج : 1 نفر نماینده از وزارت کار ؛ 5 نماینده کارگران ؛ يك نفر نماینده مدیران صنایع
د: يك نماینده کارگران ؛ يك نفر نماینده مدیران صنایع

31- هیات حل اختلاف استان از چند نفر تشکیل و برای چه مدتی انتخاب می شوند :

- الف: 3نفر نماینده کارگران ؛ 3نفر نماینده کارفرمایان ؛ 3 نفر نماینده دولت.....2سال
ب: 1نفر نماینده کارگران ؛ 1نفر نماینده کارفرمایان ؛ 1نفر نماینده دولت3سال
ج: 3نفر نماینده کارگران ؛ 3نماینده کارفرمایان ؛ 2نفر نماینده دولت2سال
د: 1نفر نماینده کارگران ؛ 1نفر نماینده کارفرمایان ؛ 1نفر نماینده دولت2سال

32- اجرای آرای قطعی هیات های تشخیص و حل اختلاف برابر مقررات اجرای چه ارگانی است ؟

- الف: احکام فیما بین کارگر و کارفرما
ب: احکام قانون کار و تامین اجتماعی
ج: احکام محاکم دادگستری
د: هیچ کدام

33- مذاکرات دسته جمعی روشی است که :

الف: با استفاده از آن شرایط کار ؛ مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان کارگران تعیین می شود .



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

ب: با استفاده از ان شرایط کار ؛ مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال انها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان دولت تعیین می شود .

ج: با استفاده از شرایط کار ؛ مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال انها از طریق توافق بین کارگران با نمایندگان دولت تعیین می شود .

د: ب و ج

34- عبارت صحیح کدام است ؟

الف: پیمان دسته جمعی کار ؛ پیمانی است کتبی در صورتیکه قراردادکار ممکن است کتبی یا شفاهی باشد .

ب: پیمان دسته جمعی کار ؛ به منظور تعیین شرایط کار بین نماینده کارگران از يك طرف و نماینده کارفرمایان از طرف دیگر منعقد می شود .

ج: پیمان دسته جمعی کار عمدتا "برای تعیین و تنظیم شرایط کار است .

د: تمامی موارد

35- پیمان دسته جمعی کار در چند نسخه تنظیم می گردد.

الف: 2نسخه ب: 3نسخه ج: 4نسخه د: 1نسخه

36-.....عبارت است از جوه نقدی و غیر نقدی و یا مجموع انها که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت می شود .

الف: مزد ب: حق السعی ج: مزد ثابت د: فوق العاده مزایا

37- مزد نقدی و غیر نقدی بر چه مبنای به کارگر پرداخت می شود .

الف: مزد نقدی بر اساس پول بین المللی و مزد بر اساس پول رایج کشور

ب: مزد نقدی به صورت کالا ؛ خوراک و پوشاک و مزد غیر نقدی بر اساس پول رایج کشور

ج: مزد نقدی بر اساس پول رایج کشور و مزد غیر نقدی به صورت خوراک ؛ پوشاک و مسکن

د: بر اساس توافق کارگر با کارفرما

38- وجوهی است که کارگران در برابر انجام کار به پول رایج کشور دریافت می کنند ؟

الف: حق السعی ب: مزد ج: مزد حقیقی د: مزد اسمی

39- میزان واقعی قدرت خرید کارگران را نشان می دهد ؟

الف: مزد حقیقی ب: حق السعی ج: مزد اسمی د: مزد غیر نقدی



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

40- مزد بر مبنای قدرت خرید کارگران به چند دسته تقسیم می شود ؟

الف: مزد اسمی ؛ مزد واقعی

ب: حق السعی ؛ مزد

ج: مزد اسمی ، مزد حقیقی

د: هیچکدام

41- مزایای رفاهی و انگیزهای از قبیل کمک هزینه مسکن ، خواروبار ، کمک عائله مندی ، پاداش افزایش تولید ، سود سالانه جزء محسوب می شود.

الف: مزد حقیقی

ب: کار مزد

حق السعی

د: الف و ب

42- در صورتیکه مزد کارگر بر اساس محصول محصول تولید شده باشد اصطلاحاً " انرا گویند.

الف: کارمزد

ب: کارمزد ساعتی

ج: مزد

د: پاداش

43- در صورتیکه مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد اصطلاحاً " ان را گویند .

الف: کارمزد

ب: کارمزد ساعتی

ج: انعام

د: حق السعی

44- تعداد ساعات کار عادی در يك شبانه روز و يك هفته برای کارگر چند ساعت است .

الف: 8 ساعت ، 46 ساعت

ب: 8 ساعت ، 56 ساعت

ج: 8 ساعت ، 44 ساعت

د: 8 ساعت ، 49 ساعت

45- مبلغی که در برابر حسن انجام کار به کارگر پرداخت می شود چه می نامند .

الف: پاداش

ب: انعام

ج: کارمزد

د: مزایا

46- وجهی که ارباب رجوع به کارگر به عنوان هدیه می پردازد نامیده می شود .

الف: پاداش

ب: مزد

ج: انعام

د: عیدی

47- وجوهی که بر اساس قراردادکار یا عرف کارگاه در اخر هر ماه به کار گر پرداخت می شود.

الف: مزد

ب: حقوق

ج: انعام

د: پاداش



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

48- عبارت صحیح کدام است؟

- الف: روز جمعه ، تعطیلات رسمی و مرخصی به کارگر مزد تعلق می گیرد .
ب: حداقل مزد منحصرًا باید به صورت نقدی پرداخت شود.
ج: درصد تورم و افزایش قیمت ها را بانک مرکزی ایران اعلام می کند .
د: همه موارد

49-حقوقی است که با رعایت قانون کار (برای کارگران رسمی) و یا به وسیله عقد قرارداد که مغایر قانونکار نباشد برای انجام یک ساعت کار یا تولید یک واحد محصول به صورت ماهانه پرداخت می شود

- الف: دستمزد ماهانه
ب: حقوق پایه
ج: پاداش
د: هیچ کدام

50- مجموع ساعات کار عادی کارگران جمعا" در یک هفته نباید ازتجاوز کند .

- الف: 30 ساعت
ب: 56 ساعت
ج: 42 ساعت
د: 42 ساعت

51- کارفرما در چه مواردی می تواند وجهی از مزد کارگر بر داشت کند ؟

الف: مواردی که قانون صراحتًا اجازه این کار را داده باشد.

ب: هنگامی که کارفرما وجهی به عنوان مساعده به کارگر قبلا پرداخت کرده باشد .

ج: مال الاجاره خانه های سازمانی برابر شرایط تعیین شده
د: تمامی موارد

52- شرایط برداشت وجه از مزد کارگر :

الف: تنها مازاد بر حداقل مزد را می توان به موجب حکم دادگاه برداشت کرد.

ب: مبلغ برداشتی بابت بدهی نباید از 1 کل مزد کارگر بیشتر باشد .

- ج: الف و ب
د: هیچ کدام

53- ساعات کار کارگرانی که به کارهای سخت و زیان اور مشغولند چند ساعت است؟

- الف: 6 ساعت در روز ، 36 ساعت در هفته
ب: 8 ساعت در روز ، 44ساعت در هفته
ج: 6ساعت در روز ، 44ساعت در هفته
د: 8ساعت در روز ، 36 ساعت در هفته



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

54- کدام يك از گزینه ها از شرایط قانون اضافه کار نمي باشد.

الف: ساعات کار اضافي به کارگران نباید از 4ساعت در روز تجاوز نماید

ب : پرداخت 40 درصد اضافه بر مزد هر ساعت کار عادي

ج : ساعات کار بیش از 6 ساعت اضافه کار محسوب مي شود

د: موافقت کارگر مبني بر انجام اضافه کار

55- کدام گزینه نادرست است ؟

الف : ضرورت ارجاع کار اضافي توسط کارفرما تایید مي شود

ب : کاري که در طول ماه گردش دارد به نحوي که نوبت هاي آن در صبح یا عصر یا شب واقع شود کار نوبتي گفته مي شود

ج : ارجاع کار اضافي به کارگراني که کارشبنانه یا خطرناك و سخت و زیان آور انجام میدهند ممنوع است

د : تمامی موارد

56- فوق العاده نوبت کاري صبح و شب و یا عصر و شب چند درصد اضافه بر مزد ساعات کار عادي مي باشد ؟

الف : 10% ب : 15% ج : 40% د : 22.5%

57- کار مختلط

الف : قسمت مهم کار در شب انجام مي شود

ب : چند کار را با هم مي گویند

ج : بخشي از ساعات کار آن در روز و قسمتي در شب انجام مي شود

د : هیچکدام

58- مطابق قانون کار به کار مختلط چند درصد اضافه بر مزد پرداخت مي شود ؟

الف : 40% ب : 22.5% ج : 35% د : 15%

59- مرخصي استحقاقی سالانه کارگران چند ماه است و برای کارگراني که به کارهاي سخت و زیان آور اشتغال دارند چند ماه است ؟

الف : یکماه با احتساب روز جمعه ، 5 هفته

ب : 5 هفته ، یکماه

ج : برای هر دوگروه یکماه است

د : برای هر دو گروه با احتساب روز جمعه 5 هفته است

60- کارگراني که روز جمعه به هر عنوان کارکنند علاوه بر مزد چقدر دریافت مي دارند ؟



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

- الف : مزد + 45% اضافه بر مزد
ب : مزد + 35% اضافه بر مزد
ج : مزد + 40% اضافه بر مزد
د: مزد + 22.5% اضافه بر مزد

61- در چه مواردی کارگر حق برخورداری از 3 روز مرخصی با استفاده از مزد را دارد ؟
الف : ازدواج دائم

- ب : فوت همسر، پدر ، مادر ، فرزندان
ج : الف و ب
د : هیچکدام

62- مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط حفاظت فنی و بهداشت کار بر عهده کیست ؟

- الف : کار فرما ب : مالک کارگاه ج : کارگر د: وزارت کار

63- وظیفه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار عبارت است از :

- الف : بازرسی دقیق و مستمر از کلیه قسمتهای مختلف کارگاه
ب : تعیین خط مش حفاظت فنی کارگاه
ج : تعلیم و آشنا ساختن کارگران به رعایت مقررات حفاظتی

د: تمامی موارد

64- کارآموز کسی است که ؟

الف : سن او کمتر از 15 سال و بیشتر از 18 سال نباشد

ب : هدف از کارآموزی فراگیری حرفه خاص ، باز آموزی و یا ارتقای مهارت باشد

ج : از نظر قانونی بین کارگر و کارفرما ، قرارداد کار آموزی تنظیم شده باشد

د : تمامی موارد

65- وظایف و اختیارات شورای اسلامی کار عبارت است از

الف : ایجاد روحیه همکاری بین کارکنان هر واحد به منظور پیشرفت سریع امور

ب : بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه اقتصادی ، فنی ، حرفه ای

ج : همکاری با مدیریت در تهیه برنامه ها به منظور پیشبرد امور واحد

د : تمامی موارد



آموزشگاه فن سرا
آموزش الکترونیک و تلویزیون های نسل جدید

66- ساعاتي که شورا در کارگاه به وظایف شورایی خود می پردازد جز ي ساعات محسوب مي شود

الف : ساعات کار اعضاء

ب : نوبت کاری

ج : اضافه کاری

د: شب کاری

ردیف	الف	ب	ج	د	ردیف	الف	ب	ج	د
1	*				33	*			
2	*				34				*
3				*	35		*		
4			*		36	*			
5	*				37			*	
6	*				38				*
7		*			39	*			
8				*	40			*	
9				*	41				*
10	*				42	*			
11			*		43		*		
12		*			44			*	
13				*	45	*			
14				*	46			*	
15			*		47		*		
16			*		48				*
17				*	49		*		
18	*				50				*
19				*	51				*
20	*				52			*	
21				*	53	*			
22				*	54			*	
23		*			55	*			
24	*				56				*
25	*				57			*	
26		*			58			*	
27				*	59	*			
28		*			60			*	
29	*				61			*	
30	*				62	*			
31	*				63				*
32			*		64				*
					65				*
					66	*			